

アセッサー部会では、自らの革新に対するアクティビティを高めていく、協働共学の間を作り、革新スキルを研鑽していくことを目的として設立しました。2014年度は、下記の2つの取り組みを進めています。

(1) アセスメント・スキルを高めていくために、審査に用いるドキュメント品質観点から、申請書の書き方や、フィードバックレポートのポイントについて、「アドバンスド・アセスメント・プログラム」(略称AAP)講座として、昨年度は実施することができました。

2014年度の活動として、経営品質に関わるマーケティング講座あるいはインタビュー審査などの候補を上げて、この活動を進めていきます。そこで、JQAA顧問および理事長を中心にして下期に開催を予定するAAP2活動を、私たちと共に推進していただける運営委員の方を募集しています。

(2) 企業組織の内部で活動されているアセッサーの方や、経営現場で実際に革新活動を担務されている推進者の方々を対象として、「経験談に学ぶ」実践学習形式のセミナーを企画し、定期的を開催していく部会活動を計画しています。この活動を共に推進していただける運営委員の方を広く募集しています。

2014年度の活動として、経営品質の4つの理念を具現化する、あるいは、企業理念から革新活動を起こすなどの実体験を、まとめ上げセミナー形式の実践学習を計画しています。

アセッサー部会の本意に賛同いただき、ここに集まり、ともに学び合う、ネットワークを創り出していきませんか。そうした実践学習グループに育てていきましょう。

アセッサー部会リーダー 中西章生